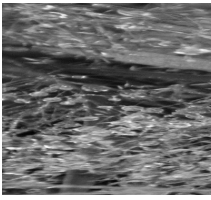


Inspiziert führen – Führungsprozesse erfolgreich gestalten



Führung ist eine vielschichtige und herausfordernde Aufgabe, die in Zeiten zunehmender Komplexität immer wieder neu gedacht werden will. Diese Seminarreihe richtet sich an Führungskräfte, die ihre Wirksamkeit individuell weiterentwickeln möchten. Die Veranstaltungsreihe geht deutlich über das Vermitteln klassischer Führungstools hinaus.



Lassen Sie sich inspirieren!

Unser Ansatz

Die Theorie dient der Praxis! Das bedeutet, wir orientieren uns an Ihren konkreten Anliegen, die wir mit praxistauglichen Modellen/Theorien „unterfüttern“. Dazu bieten wir Ihnen maßgeschneiderte Übungen, kollegiale Beratung, moderierten Erfahrungsaustausch, Kurzvorträge, Storytelling, die Arbeit mit Metaphern, Gruppen- und Einzelarbeit sowie individuelles Feedback an.

Unsere Arbeit ist geprägt von Wertschätzung und Respekt für die Integrität jedes Einzelnen. Wir sind wahrhaftig und humorvoll und sorgen für einen Rahmen, in dem kognitive und emotionale Verarbeitung in einem ausgewogenen Verhältnis stehen. Dabei verstehen wir uns als Modelle, die das, was sie vermitteln wollen, selbst in bestmöglicher Weise leben.

Unser Bestreben ist es, Ihnen einen Rahmen zu bieten, in dem Sie Führungskultur im Einklang mit Ihrer Führungspersönlichkeit erleben und gestalten können.

Sie erhalten auf Wunsch qualifiziertes Einzel-Feedback zu Aspekten, die Ihre Wirkung als Führungskraft sinnvoll ergänzen können.

Inhaltlich geht es um drei elementare Themenbereiche:

- Besinnungszeit zur Reflexion und Feinabstimmung des eigenen Führungsverständnisses
- Selbst-Coaching als Schlüsselkompetenz einer ganzheitlichen Führungskultur
- Kommunikation und Interaktion als operative Elemente überzeugender Führung

Ziel des Programms

Sie reflektieren Ihr Führungsverständnis und entwickeln Ihre Wirksamkeit. Sie verfügen über praxisrelevante Meta-Strategien, die Orientierung geben und die eigene Handlungskompetenz kontextübergreifend erweitern.

Ihr Nutzen

Ihr, auf Basis der Selbst-Reflexion aktualisiertes Führungsverständnis bietet Ihnen eine klare Orientierung im Hinblick auf Ihr Wirken im Führungskontext. Sie verfügen über mehr Selbstcoaching- und Prozess-Steuerungs-Kompetenz. Sie erkennen das Potenzial widerstreitender Interessen und können dieses wertschöpfend verfügbar machen. Sie sind sichtbares Modell für verbindende Interaktion und fördern als Coach aktiv die Entfaltung der Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter.

Inspiziert führen – Führungsprozesse erfolgreich gestalten

Wir freuen uns auf Sie!



Martin Hensel ist Lehrtrainer und Lehrcoach für NLP und arbeitet seit über 30 Jahren mit Einzelpersonen, Gruppen und Teams zu den Themen Konfliktlösungen, Führung und Persönlichkeitsentwicklung. Seine Arbeit ist getragen von Präzision, Wahrhaftigkeit, Humor und Herzlichkeit.

Diplom-Kauffrau Marion Recknagel ist Wirtschaftsmediatorin und NLP Master. Sie hat mehrere Jahre Führungserfahrung im Personalmanagement und seit 1995 mit den Schwerpunkten Kommunikation und Führung selbständig tätig. Respekt, Esprit und Praxisnähe prägen Ihre Trainings.



Was noch zu sagen ist:

Alle Module werden von beiden Trainern begleitet, was eine hohe Effizienz gewährleistet. Das Programm ist auf maximal 14 Teilnehmer begrenzt und wird ab 8 Teilnehmern durchgeführt. Konkrete Informationen zu den Inhalten der Module finden Sie auf der nächsten Seite.

Angebot

Sie möchten ein individuelles Angebot für ein internes Seminar? Nehmen Sie bitte Kontakt auf.

Termine

Modul I 30./31. März 2017 | Modul II 29./30. Juni 2017 | Modul III 28./29. September 2017

Investition:

2.910,00 Euro zzgl. 19% MwSt. für das gesamte Programm (inkl. Pausengetränke und Snacks)

Veranstaltungsort

Institut Martin Hensel - Lösungen Königstr. 27-29 41460 Neuss oder nach Vereinbarung

Inspiziert führen – Führungsprozesse erfolgreich gestalten

I. BESINNUNGSZEIT

Häufig bestimmen Notwendigkeiten den „Führungsalltag“. Um langfristig an exponierter Stelle erfolgreich wirken zu können, ist auch die Rückbindung an persönliche Werte und Vorstellungen erforderlich.

Dieses erste Modul dient der Reflexion innerer und äußerer Anforderungen mit den Themen:

- Führungsvision: Werte und Wirklichkeiten
- Führungs-Modelle im Spiegel der Zeit
- Führung: Erlebte Licht- und Schattenseiten

Ergebnis: Bestärkung und Erweiterung Ihrer vorhandenen Führungskompetenz

II. SELBST-COACHING

Die Fähigkeit sich selbst zu steuern ist zentraler Bestandteil erfolgreichen und zielorientierten Handelns. Ausgehend von Ihrer konkreten Führungs-Wirklichkeit unterstützen wir Sie dabei, Ihre Selbstcoaching-Kompetenz zu entwickeln und dieses Instrument auch für die Führung Ihrer Mitarbeiter zu nutzen.

Themenschwerpunkte sind:

- Die eigene Führungs-„Wirklichkeit“ auf den „Prüfstand“ stellen
- Das Potenzial von „Inneren Teams“ erkennen und nutzen
- Die gewünschte „Führungs-Persönlichkeit“ modellieren

Ergebnis: Optimierung Ihrer Selbstwirksamkeit mithilfe erprobter Modelle und Strategien.

III. K.L.A.R. UND ÜBERZEUGEND KOMMUNIZIEREN

Gelungene Kommunikation im umfassenden Sinne ist einer der wesentlichen Faktoren erfolgreicher Führung und bedarf besonderer Aufmerksamkeit. Der Umgang mit konkreten Gesprächssituationen Ihres Führungsalltags steht im Mittelpunkt dieser zwei Tage. Mit den Erkenntnissen der vorherigen Module und praxisnahen Modellen analysieren und trainieren Sie allgemein und individuell herausfordernde Führungssituationen.

Themenauswahl:

- Konflikte erkennen, analysieren und moderieren
- Kritikgespräche konstruktiv und zielorientiert führen
- Herausfordernde Gesprächssituationen flexibel und strukturiert meistern

Ergebnis: Ergänzung Ihrer vorhandenen kommunikativen Kompetenz und Überzeugungsfähigkeit.